

## Kom bij α.s.r. doen waar anderen over praten

Als één van de grootste verzekeraars van Nederland doen we er alles aan om mensen te verzekeren en vermogen op te bouwen op een eerlijke en duurzame manier. Ook als werkgever maken we onze beloftes waar. Wij geven je 10 redenen om voor a.s.r. te kiezen.

1. Goede arbeids-  
voorwaarden >

2. Flexibel  
werken >

3. Eigen regie >

4. (Door)groei-  
mogelijkheden >

5. Vitaliteit >

6. Fijne  
werkplek >

7. Leuke  
collega's >

8. Iedereen  
doet mee >

9. Duurzaam  
ondernemen >

10. Beste  
werkgever >

# 1 Goede arbeidsvoorwaarden

We zetten onze belangrijkste arbeidsvoorwaarden voor je op een rij:

- ✓ een goed salaris
- ✓ een 13e maand en 8% vakantietoeslag
- ✓ jaarlijks een salarisverhoging van 3% (zolang je ruimte hebt in de schaal)
- ✓ een heel goede pensioenregeling: a.s.r. betaalt minimaal 19,8% premie en dat kan oplopen tot 35,3%, jouw eigen bijdrage is maar 4,5%
- ✓ een collectieve ziektekostenverzekering
- ✓ deelname aan een personeelsaandelenplan, waarmee je aandelen met korting kan kopen
- ✓ kortingen op verzekeringen
- ✓ een thuiswerkvergoeding
- ✓ fietsplan voor fiscale korting op een nieuwe fiets
- ✓ een deels betaalde sabbatical eens in de 5 jaar

maar ook:

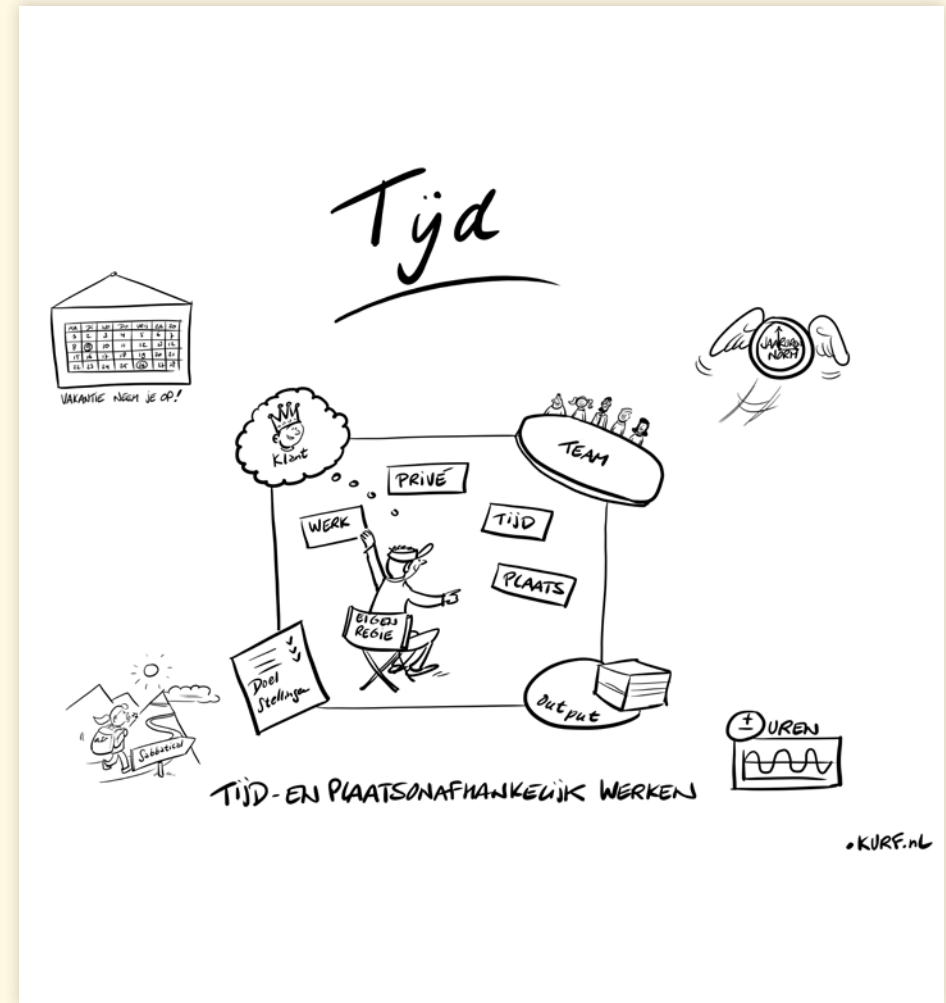
- ✓ flexibel werken
- ✓ veel aandacht voor ontwikkeling en vitaliteit
- ✓ eigen regie en vertrouwen



## 2 Flexibel werken

Bij a.s.r. werken we waar het werk is en wanneer er werk is. We noemen dit tijd- en plaatsafhankelijk werken. Onze klant staat hierbij centraal, we houden rekening met elkaar en we sturen op output.

- ✓ we werken gemiddeld 40% op kantoor en 60% thuis
- ✓ we werken hybride en zoveel mogelijk activity based
- ✓ je hebt veel ruimte om je eigen werktijden te bepalen
- ✓ als het rustig is kun je wat minder werken en als het druk is, wat meer
- ✓ vakantie neem je op, bij voorkeur al je 200 vakantie-uren per jaar
- ✓ vakantie registreren mag, maar hoeft niet
- ✓ eens in de 5 jaar kun je een deels betaalde sabbatical opnemen
- ✓ je krijgt bij ons de ruimte om je werk voor a.s.r. te combineren met bijvoorbeeld een eigen onderneming, mantelzorg of vrijwilligerswerk





## 3 Eigen regie

Eigen regie, een volwassen arbeidsrelatie en vertrouwen staan centraal in de afspraken die we met elkaar hebben gemaakt over samenwerken. Je leidinggevende stuurt op basis van output en vertrouwen.

- ✓ je mag je werktijden en je werkplek grotendeels zelf bepalen
- ✓ je kunt voorstellen doen om je loopbaan vorm te geven en jezelf te ontwikkelen
- ✓ je wordt gestimuleerd om met nieuwe ideeën te komen en die uit te werken
- ✓ je krijgt ruimte om te ondernemen binnen je functie en op die manier te groeien
- ✓ je kunt je loopbaan en je arbeidsrelatie aanpassen aan je levensfase en omstandigheden



# 4 (Door)groeimogelijkheden

Dankzij onze focus op persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid kun je bij a.s.r. blijven groeien. We bieden je veel mogelijkheden, maar we verwachten wel dat jij de regie neemt over je eigen loopbaan.

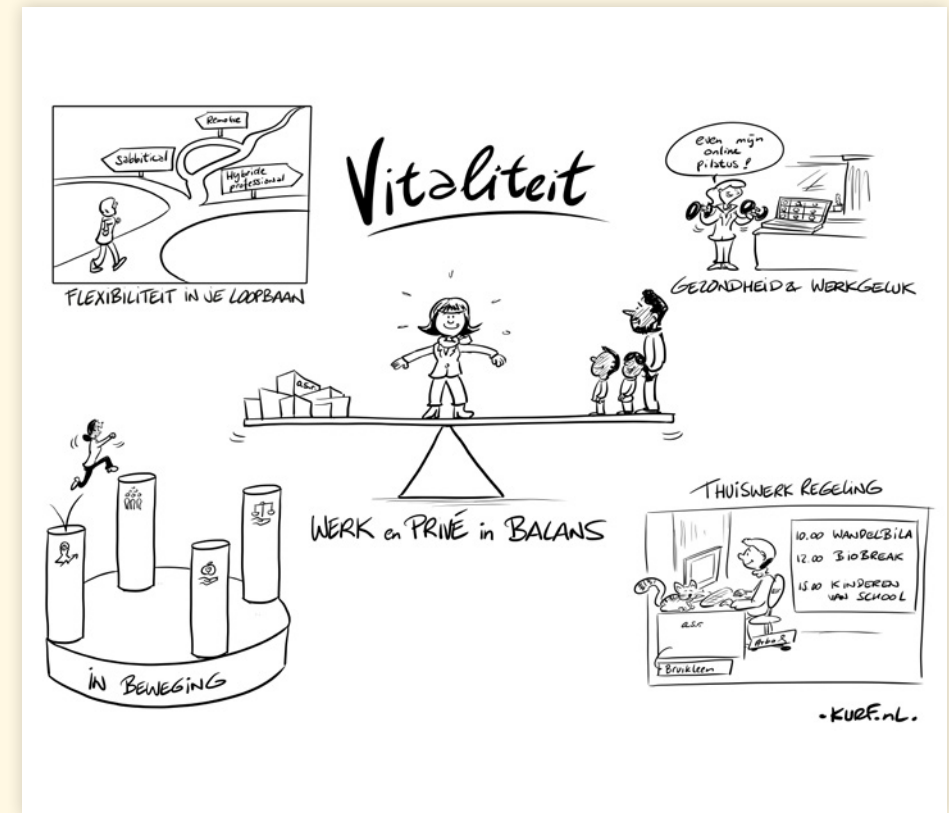
- ✓ 'Focus op talent', een toekomstbestendige aanpak van talentontwikkeling die uitgaat van het talent van iedere medewerker en kansen op ontwikkeling voor iedereen
- ✓ een uitgebreid opleidingsbudget
- ✓ heel ruim opleidingsaanbod om vakinhoudelijk 'bij' te blijven
- ✓ workshops en trainingen om (nieuwe) skills te ontwikkelen
- ✓ maatwerk-ontwikkeling voor specifieke groepen
- ✓ talentadviseurs die jou helpen met loopbaanvragen
- ✓ veel aandacht voor jouw wendbaarheid
- ✓ 'learning on the job'



# 5 Vitaliteit

Bij a.s.r. investeren we in goede arbeidsomstandigheden, hebben we veel aandacht voor je werk-privébalans en helpen we je gezond aan het werk te zijn en te blijven.

- ✓ groot aanbod van workshops en trainingen om mentaal en fysiek gezond te blijven
- ✓ een thuiswerkplekcheck en mogelijkheden om hulpmiddelen voor je werkplek thuis in bruikleen te krijgen
- ✓ een platform 'in beweging' dat jou stimuleert om fysiek en mentaal in beweging te komen om zo het beste uit jezelf te halen
- ✓ een sportschool op kantoor en korting op je abonnement
- ✓ gratis fruit
- ✓ gratis deelname aan a.s.r. Vitality





## 6 Fijne werkplek

In ons duurzame en moderne kantoor is het heerlijk werken en fijn om elkaar te ontmoeten.

- ✓ veel verschillende werkplekken
- ✓ een goed restaurant en een coffeecorner
- ✓ een sportschool
- ✓ leenfietsen en elektrische deelauto's
- ✓ een to-go supermarkt met Starbucks automaat
- ✓ een prachtige tuin
- ✓ een ruim en modern vergadercentrum
- ✓ creatieve ruimtes voor brainstorm en inspiratiesessies
- ✓ een lounge om gasten te ontvangen of om bij te praten met collega's





## 7 Leuke collega's

Wij doen (meestal) niet aan strak in het pak, wel aan humor op de werkvloer en kletsmomentjes met een kop koffie. We nemen tijd voor ontspanning, bijvoorbeeld door samen te sporten of te wandelen, te borrelen of te pubquizen of tijdens onze (maatschappelijke) teamuitjes. We hebben een actief jongerennetwerk dat inhoudelijke en sociale activiteiten organiseert en onze jaarlijkse barbecue is beroemd!





## 8 Iedereen doet mee

Bij a.s.r. geloven we dat verschillen ons sterker en beter maken en staan we voor gelijke kansen voor iedereen. Verschillende perspectieven, achtergronden, kennis en ervaringen dragen bij aan het realiseren van onze doelstellingen en worden positief benut en ingezet bij innovatieve, duurzame oplossingen voor onze klanten.

Wij willen niemand buiten sluiten en iedereen gelijkwaardig behandelen. Daarom maken we geen onderscheid op basis van gender, leeftijd, geloofs-overtuiging, fysieke en mentale mogelijkheden, achtergrond en geaardheid. En krijgt bij ons iedereen de ruimte om unieke talenten in te zetten.



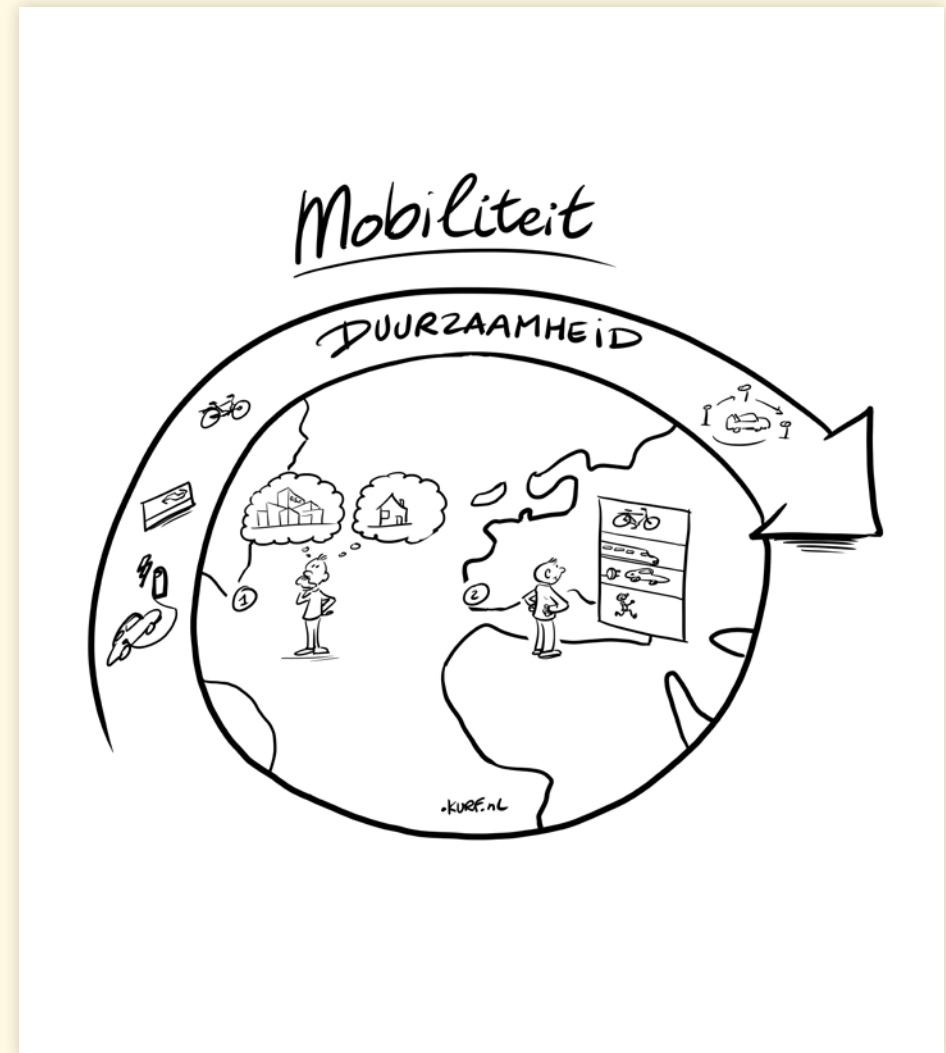
## 9 Duurzaam ondernemen

In 2021 heeft Sustainalytics ons uitgeroepen tot duurzaamste verzekeraar ter wereld. Ook werden we dit jaar weer opgenomen in de Dow Jones Sustainability World Index, de index die wereldwijd bedrijven monitort op duurzaamheid. Daar zijn we heel trots op, maar het voelt ook vanzelfsprekend.

Duurzaamheid zit namelijk in ons DNA. Daarom is ons kantoorgebouw CO<sub>2</sub>-neutraal, werken we papierloos, zijn wij sinds kort trotse eigenaar van de grootste bi-directionele laadgarage van de wereld en reizen we zoveel mogelijk met het openbaar vervoer of een elektrische deelauto.

Daarnaast combineren we onze teamuitjes vaak met een maatschappelijke activiteit, geven we les op scholen over geld en zijn we maatje voor mensen die hulp nodig hebben met hun financiële administratie.

Via onze Participatiedesk creëren we werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Zij leren arbeidsvaardigheden en doen waardevolle werkervaring bij ons op.



## 10 Beste werkgever

Need we say more? Onze eigen medewerkers geven werken bij a.s.r. zo'n hoog cijfer dat we ons in 2021 zelfs beste werkgever van Nederland mogen noemen volgens het World Class Workplace onderzoek van Effectory. Ons engagement is al jaren torenhoog en de eNPS, het cijfer dat aangeeft in hoeverre onze medewerkers a.s.r. aanraden als werkgever, is zo'n 3x hoger dan in de rest van de branche.


Die tevredenheid blijkt ook uit de resultaten van de eMood, een wekelijkse pulse check onder medewerkers van a.s.r. waarin ze hun mening geven over 3 stellingen op het gebied van werkgeluk, vitaliteit en productiviteit.


De resultaten van deze pulse check worden vertaald in een algemene 'mood' voor a.s.r. en in dashboards per team. Die vormen weer aanleiding voor gesprekken over deze onderwerpen in de teams en in bepaalde gevallen voor (aanpassingen van) beleid.






# Wil je nog meer weten over werken bij a.s.r.?

 werken bij a.s.r.

 werken bij a.s.r.

 werken bij a.s.r.

a.s.r.  
Archimedeslaan 10  
3584 BA Utrecht

[www.asr.nl](http://www.asr.nl)

